



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่วาง..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลแม่วาง จังหวัด เชียงใหม่.....
 สถานที่ตั้ง..... ๑๙๑ หมู่ ๑ ต.บ้านกาด อ. แม่วาง จ. เชียงใหม่ ๕๐๓๖๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางรำพู แก้วขอนแก่น..... ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
 สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๙๕๒๘๙๕๓.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... rumpu๒๐@gmail.com..... LINE ID :..... rum๒๐๒๑๒๙๑๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑๕,๐๐๐.๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๕ จำนวน๔.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
๑. พอเพียง	๑.๑ โครงการธนาคารขยะ รักษ์สิ่งแวดล้อม ๑.๒ การทำปุ๋ยหมัก อินทรีย์ ๑.๓ กาดมั่วครัวสุขภาพ ๑.๔ ความมั่นคงทาง อาหาร	๑. มีรายได้จากธนาคารขยะ ๒. มีการจัดทำปุ๋ยหมักอินทรีย์ ๓. จัดกิจกรรมตลาดขายของ ด้านสุขภาพสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ๔. มีการปลูกพืชผักสวนครัว ในโรงพยาบาล	๑. บุคลากรมีจิตสำนึกในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๒. ลดการใช้สารเคมี ๓. บุคลากรใส่ใจสุขภาพและ เป็นแบบอย่างในการดูแล สุขภาพ ๔. บุคลากรใช้แนวคิด เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต	เงินบำรุง โรงพยาบาล ๖๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ENV	←			→
๒. วินัย	๒.๑ อบรมวินัยการเป็น ข้าราชการที่ดีในองค์กร (MIO) ๒.๒ สร้างคนดีศรี โรงพยาบาลแม่วาง	๑. บุคลากรเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ ๒. สร้างบุคคลต้นแบบใน โรงพยาบาลแม่วาง ปีละ ๕ คน	๑. บุคลากรมีจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒. บุคลากรโรงพยาบาล ไม่ ทำผิดวินัยข้าราชการ	เงินบำรุง โรงพยาบาล ๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ITA และกลุ่ม บริหารงานทั่วไป		←		→
๓. สุจริต	๓.๑ อบรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละร้อย	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	เงินบำรุง โรงพยาบาล ๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ITA	←			
๔. จิตอาสา	๔.๑ รวมพลคนอาสา big cleaning day ๔.๒ ทานน้ำใจชาว โรงพยาบาลแม่วาง สู่ ชุมชน (CSR)	๑. จัดกิจกรรม big cleaning day เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. จัดกิจกรรมทานน้ำใจสู่ ชุมชนปีละ ๑ ครั้ง	๑. สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล สะอาดร่มรื่น ๒. บุคลากรมีจิตอาสาในการ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	เงินบำรุง โรงพยาบาล ๑๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD และ ENV	←			→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
๕. กัตัญญ์ คู่ คุณธรรม	๕.๑ สร้างสุขด้วยสติใน องค์กร MIO ๕.๒ รมธรรมนำสุข ๕.๓ ทำบุญตักบาตร ๕.๔ รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส และผู้สูงอายุ	๑. บุคลากรเข้าร่วมอบรม MIO ร้อยละ ๘๐ ๒. จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมปี ละ ๑ ครั้ง ๓. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุก ๓ เดือน ๔. บุคลากรโรงพยาบาลแม่ วางและเครือข่ายสุขภาพร่วม กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ อาวุโสและผู้สูงอายุปีละ ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรใช้ MIO ในการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ๓. บุคลากรมีจิตใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ๔. บุคลากรมีความกตัญญู เกิดความรักและความผูกพัน ในองค์กร	เงินบำรุง โรงพยาบาล ๓๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม และ HRD	←→		←→	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ด้านพอเพียง					
๑.๑ โครงการธนาคารขยะรีไซเคิลสิ่งแวดล้อม	✓		๒๕ หน่วยงาน	ปริมาณขยะทั่วไปไม่เพิ่มจากปีที่ผ่านมา	
๑.๒ การทำปุ๋ยหมักอินทรีย์		✓			
๑.๓ กาดมั่วครัวสุขภาพ	✓		๑๖๘ คน	จัดกาดมั่วครัวสุขภาพ ๕๒ ครั้ง	
๑.๔ ความมั่นคงทางอาหาร		✓			
๒. ด้านวินัย					
๒.๑ อบรมวินัยการเป็นข้าราชการที่ดีในองค์กร (MIO)		✓			
๒.๒ สร้างคนดีศรีโรงพยาบาลแม่วาง		✓			
๓. ด้านสุจริต					
๓.๑ อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓		๑๖๕ คน	จัดอบรม ITA เมื่อวันที่ 6 ก.พ. 2567	
๔. ด้านจิตอาสา					
๔.๑ รวมพลคนอาสา big cleaning day	✓		๒๐-๓๐ ครั้ง	จัดกิจกรรม ๖ ครั้ง	
๔.๒ ทานน้ำใจชาวโรงพยาบาลแม่วาง สู้ชุมชน (CSR)	✓		๓๐ คน	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	
๕. กตัญญู คู่คุณธรรม					
๕.๑ สร้างสุขด้วยสติในองค์กร MIO		✓			
๕.๒ รัมธรรมนำสุข		✓			
๕.๓ ทำบุญตักบาตร	✓		๒๐ - ๕๐ คน/ ครั้ง	ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗ และร่วมราชพิธีในวันสำคัญ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	
๕.๔ รดน้ำดำหัวผู้อาวุโสและผู้สูงอายุ		✓			

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายไพฑูรย์ อุ๋นบ้าน)

ตำแหน่ง...นายแพทย์เชี่ยวชาญ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่...๑๑...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...

.....
.....
.....
ลงชื่อ.....

(นายอำพร เอี่ยมศรี)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่...๑๑...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๗...

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu๘pl_V๕Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz๗bd๘LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗