
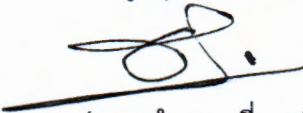
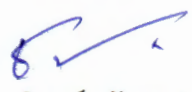


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ว้าง
ตามประกาศโรงพยาบาลแม่ว้าง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลแม่ว้าง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ว้าง	
<p>ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป.....</p> <p>วัน / เดือน / ปี..... ๒๕๖๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>หัวข้อ :...ขออนุมัติเผยแพร่ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ขอบ.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>.....</p> <p>๑. หนังสือขอเผยแพร่.....</p> <p>๒. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>Link ภายนอก.....</p> <p>หมายเหตุ.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสมจิต รุ่งแสง)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๕เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายอำพร เอี่ยมศรี)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ว้าง</p> <p>วันที่ ๒๕เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายธนินทร์ ชันพล.)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๕เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่วาง อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/

๐พท

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง

ตามที่ โรงพยาบาลแม่วาง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนด เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมนั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอส่งแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายละเอียดตามแผนงานที่แนบมานี้ และขออนุญาตเผยแพร่แผนงานผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่วางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุญาต

(นางสมจิต รุ่งแสง)

นักจัดการงานทั่วชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายอำพร เอี่ยมศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลแม่วาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลแม่วาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

หลักการและเหตุผล

ตามที่เจตนาของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมกับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลแม่วาง จึงได้จัดเพื่อป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลแม่วาง เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ บริการดี เจ้าหน้าที่มีความสุข เครือข่ายเข้มแข็ง”

๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

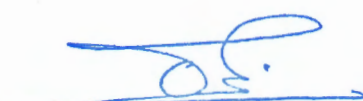
๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลแม่วาง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินการได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐด้วยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ



(นายอำพร เอี่ยมศรี)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแม่วาง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรในโรงพยาบาลแม่วาง ทุกคนต้องประพฤติในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เพิ่มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานที่ผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ

๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรโรงพยาบาล

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(นายอำพร เอี่ยมศรี)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแม่วาง

๗. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดการพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

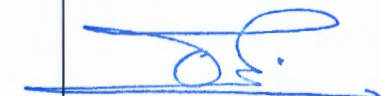
๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ



(นายอำพร เอี่ยมศรี)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแม่วาง

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลแม่วาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ	
๑.	บุคลากรของโรงพยาบาลแม่ วาง ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรเพื่อสร้างชาติตาม หลักธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-						↔							งาน ยุทธศาสตร์	
๒.	โรงพยาบาลแม่วาง มีการ จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับ เรื่องร้องเรียน โดยการแสดง แผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มา ติดต่อได้ทราบ	หัวหน้า ฝ่าย/งาน ทุกหน่วย	-	←												→	กลุ่มงาน บริหาร
๓.	โรงพยาบาลแม่วาง มีการรับ เรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือ จดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์ และจาก หน่วยงานต่างๆ	ช่อง ทางการ ร้องเรียน	-	←												→	กลุ่มงาน บริหาร
๔.	ผลักดันให้โรงพยาบาลแม่วาง เป็นหน่วยงานต้นแบบ โรงพยาบาลคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-	←												→	กลุ่มการ พยาบาล



(นายอำพร เอี่ยมศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๕.	คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความ เสี่ยงมาปรับปรุงกระบวนการ ให้เกิดความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	หัวหน้า ฝ่าย/งาน ทุกหน่วย	-													กลุ่มงาน บริหาร
๖.	สนับสนุนให้มีช่องทางใน ระบบอินเตอร์เน็ตเพื่อนำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ขององค์กร	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-													งาน ยุทธศาสตร์
๗.	สร้างและพัฒนาช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย ช่องทาง (นำระบบ อินเตอร์เน็ตมาปรับใช้)	ช่อง ทางการ ร้องเรียน	-													กลุ่มการ พยาบาล
๘.	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-													กลุ่มงาน บริหาร
๙.	ควบคุม กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงาน การประพฤติ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-													กลุ่มงาน บริหาร

(นายอำพร เอี่ยมศรี)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแม่จาง